



Tujuan dan Cakupan

Di PPG, kami meyakini bahwa bertindak secara etis dan bertanggung jawab adalah hal yang benar untuk dilakukan dan bisnis yang baik. PPG telah mengembangkan Kode Etik Pemasok Global ini ("Kode Pemasok" atau "Kode") untuk memperjelas harapan global kami terhadap perilaku pemasok di bidang-bidang hak asasi manusia dan tenaga kerja, manajemen lingkungan, kesehatan dan keselamatan rekan kerja, serta integritas bisnis. Kode Pemasok PPG dimaksudkan untuk melengkapi [Kode Etik Global](#) PPG serta segenap kebijakan dan standar lain dari perusahaan yang disebut di sini.

Kode Pemasok ini menetapkan prinsip-prinsip dasar untuk perilaku pemasok ketika bekerja dengan PPG. PPG berkomitmen terhadap prinsip-prinsip ini dan mengharapkan komitmen yang sama dari para pemasok, vendor, kontraktor, konsultan, dan penyedia barang dan jasa lainnya yang berbisnis dengan badan-badan PPG di seluruh dunia ("Pemasok").

Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja

Melarang segala bentuk pekerja paksa atau wajib/perbudakan modern. Pemasok PPG harus memelihara dan mempromosikan hak asasi manusia yang mendasar dan tidak akan menggunakan pekerja paksa, non-sukarela, atau budak.

Melarang penggunaan pekerja anak. Pemasok harus mematuhi batas usia pemekerjaan minimum yang ditentukan oleh hukum atau peraturan nasional dan harus mematuhi standar Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) yang relevan.

Melarang perdagangan manusia. PPG mendukung kebijakan AS dan pemerintah lain yang melarang perdagangan manusia. Pemasok PPG dilarang dari melibatkan diri dalam segala bentuk perdagangan manusia yang mencakup, namun tidak terbatas pada, penggunaan kekerasan, penipuan, atau paksaan untuk mendapatkan pekerja atau jasa, mengadakan atau melibatkan diri dalam tindakan seks komersial, menghancurkan atau menyembunyikan identitas seseorang, menggunakan praktik yang menyesatkan atau menipu dalam merekrut karyawan, membebaskan biaya perekrutan calon karyawan, atau lalai menyediakan pengangkutan pulang untuk karyawan yang direkrut dari negara asing.

Menghormati hak kebebasan berserikat dan berunding bersama karyawan, sesuai dengan hukum setempat. Selaras dengan hukum yang berlaku, pemasok PPG harus menghormati hak karyawan untuk bergabung atau menahan diri dari bergabung dengan asosiasi dan organisasi pekerja.

Mempromosikan pekerja yang beragam dan menyediakan tempat kerja yang bebas dari diskriminasi, pelecehan, atau bentuk-bentuk lain penganiayaan. Pemasok PPG harus menciptakan lingkungan kerja tempat karyawan dan mitra bisnis merasa dihargai dan dihormati atas kontribusinya dan tidak dikenai pelecehan verbal, seksual, atau fisik, atau penganiayaan dalam bentuk apa pun.

Memperlakukan karyawan dengan adil, yang mencakup sehubungan dengan upah, jam kerja, dan tunjangan. Pemasok PPG harus mematuhi semua persyaratan hukum dan peraturan yang berlaku dan akan menerapkan praktik hubungan karyawan yang baik.

Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan

Kelestarian: Komitmen PPG terhadap kelestarian mencakup upaya menggunakan sumber daya secara efisien, mengoperasikan tempat kerja yang selamat dan sehat, memastikan keselamatan dan kepatuhan produk, dan meminimalkan dampak lingkungan. PPG mengharapkan Pemasoknya untuk membuat komitmen serupa guna meningkatkan terus-menerus kinerja lingkungan, kesehatan, dan keselamatan mereka. Pemasok harus mematuhi Kebijakan Kelestarian Pemasok PPG yang tersedia di <https://sustainability.ppg.com/>.



Tempat Kerja yang Selamat dan Sehat: Pemasok akan memastikan sebuah tempat kerja yang selamat dan sehat serta menyediakan pelayanan yang memenuhi standar kualitas dan standar kesehatan dan keselamatan yang berlaku. Pemasok harus mengelola secara proaktif segenap risiko kesehatan dan keselamatan dengan sasaran menyediakan lingkungan bebas kejadian tempat cedera dan penyakit akibat kerja dicegah. Pemasok harus menerapkan sistem manajemen dan kontrol yang mengenali bahaya serta menilai dan mengendalikan risiko yang terkait dengan industri khusus pihaknya.

Minimalkan Dampak Lingkungan: Pemasok akan melakukan operasi dengan cara yang mencegah bahaya bagi kesehatan masyarakat dan lingkungan. Pemasok harus berkomitmen untuk menggunakan sumber daya secara efisien. Pemasok harus menyediakan proses untuk mengelola dan minimalkan limbah, emisi udara, konsumsi energi, dan air secara selamat dan lestari.

Kepatuhan Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan: Pemasok akan mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku tentang lingkungan, kesehatan, dan keselamatan, serta pengangkutan. Pemasok harus berkomitmen untuk mematuhi segenap standar konsensus lingkungan, kesehatan, dan keselamatan yang diakui dan relevan. Pemasok harus menyediakan proses untuk memastikan kepatuhan dan mendorong peningkatan sinambung kinerja lingkungan, kesehatan, dan keselamatan pihaknya.

Keselamatan dan Kepatuhan Produk: Pemasok akan memastikan bahwa semua produk yang dipasok ke PPG, dan bahan baku yang digunakan untuk membuat produk itu, memenuhi semua persyaratan peraturan produk yang berlaku, yang mencakup pelabelan dan komunikasi bahaya, serta semua standar kualitas dan keselamatan yang berlaku. Untuk semua produk yang dipasok ke PPG, Pemasok harus berkomitmen terhadap transparansi dan harus memberikan pengungkapan penuh semua bahan kimia dalam produknya saat diminta oleh PPG. Pemasok harus melaporkan dengan segera kepada PPG setiap masalah atau perubahan yang dapat berdampak buruk pada keselamatan, kepatuhan terhadap peraturan, kualitas, atau persepsi publik tentang produk PPG.

Integritas Bisnis dan Persyaratan Hukum

Tidak Ada Penyuapan/Sogok Balik: Pemasok tidak akan melibatkan diri dalam segala bentuk penyuapan atau menawarkan insentif atau sogok balik kepada karyawan PPG, keluarga atau teman karyawan PPG, atau perwakilan PPG lainnya guna mendapatkan atau mempertahankan bisnis PPG atau mendapatkan keuntungan bisnis dengan PPG. Pemasok akan mematuhi Undang-Undang Praktik Korup Asing AS, Undang-Undang Penyuapan Inggris dan semua peraturan perundang-undangan setempat, regional, atau lainnya yang berlaku yang mengurus penyuapan terhadap pejabat pemerintah dan badan komersial.

Menghindari Konflik Kepentingan: Pemasok akan menghindari setiap interaksi dengan karyawan PPG yang dapat bertentangan, atau terkesan bertentangan, dengan keharusan karyawan itu untuk bertindak demi kepentingan sebesar-besarnya PPG. Interaksi ini mencakup upaya menawarkan atau memberikan pembayaran atau peluang kerja kepada karyawan PPG.

Hadiah dan Hiburan: Pemasok PPG dilarang dari memberikan atau menawarkan hadiah kepada karyawan PPG yang dapat memengaruhi secara tidak wajar, atau terkesan secara nalar akan memengaruhi, keputusan bisnis PPG atau berupaya mendapatkan keuntungan yang tidak sehat. Karyawan PPG juga dilarang dari melakukan hal yang sama sehubungan dengan semua mitra bisnis PPG.

Persaingan Sehat: Pemasok akan mematuhi semua hukum yang berlaku tentang persaingan sehat dan antipakat.

Melindungi Informasi: Pemasok akan melindungi informasi rahasia PPG, yang mencakup informasi pribadi, dan bertindak untuk mencegah penyalahgunaan, pencurian, penipuan, atau pengungkapan tidak patut dan akan mematuhi semua undang-undang privasi data yang berlaku. Pemasok harus menerapkan kehati-hatian yang patut dalam menangani, membicarakan, atau mengirimkan informasi sensitif atau rahasia yang dapat memengaruhi PPG, karyawannya, pelanggannya, komunitas bisnis, atau masyarakat umum.



Perdagangan Internasional: Pemasok harus mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur perdagangan internasional, antara lain peraturan perundang-undangan impor, kontrol ekspor, dan sanksi AS dan setempat. Pemasok akan memberi PPG semua informasi dan dokumentasi yang diperlukan agar PPG mematuhi hukum impor/ekspor, dan akan menerapkan praktik dan prosedur untuk memastikan keamanan rantai pasoknya berdasarkan peraturan yang berlaku.

Pihak Kena Sanksi: Pemasok tidak boleh memerintahkan barang PPG diangkut oleh pengangkut atau dengan kapal, pesawat terbang, truk, atau alat angkut lainnya yang terkena sanksi atau pembatasan perdagangan PBB, AS, Uni Eropa, atau nasional, atau ditandai pada berbagai daftar pihak kena sanksi atau terlarang yang dipelihara oleh Amerika Serikat, Uni Eropa, atau negara anggota UE lainnya.

Akuntansi dan Catatan Bisnis yang Akurat, Pencucian Uang, dan Perdagangan Orang Dalam: Pemasok akan membuat dan memelihara, serta menyediakan akses ke PPG atas permintaan, catatan lengkap dan akurat dari semua urusan seputar bisnis pemasok dengan PPG. Pemasok tidak boleh membuat transaksi di luar buku sehubungan dengan PPG, melibatkan diri dalam segala bentuk pencucian uang, atau menerima dengan sengaja dana yang diperoleh melalui sarana gelap. Pemasok tidak boleh menggunakan informasi rahasia apa pun yang dikuasainya mengenai PPG untuk melibatkan diri dalam atau mendukung perdagangan orang dalam.

Mineral Konflik: Pemasok diharapkan untuk mematuhi Kebijakan Mineral Konflik PPG yang tersedia di <https://sustainability.ppg.com/Governance/Conflict-Minerals>.

Kepatuhan: Selain standar-standar yang disebutkan dalam Kode ini, pemasok akan mematuhi semua undang-undang lain yang berlaku dalam menyediakan barang dan jasa untuk PPG. PPG mengharapkan pemasok untuk menerapkan sistem dan kontrol guna mempromosikan kepatuhan terhadap segenap hukum yang berlaku dan prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode ini, yang meliputi kebijakan, prosedur, pelatihan, penilaian risiko, disiplin, serta mekanisme pemantauan dan audit. Pemasok juga harus menerapkan prinsip-prinsip ini atau yang serupa untuk subkontraktor dan pemasok yang bekerja bersamanya dalam menyediakan barang dan jasa untuk PPG.

Melaporkan Perbuatan Salah dan Ketidakepatuhan terhadap Kode Pemasok

Pemantauan dan Pengakhiran: PPG berhak menilai dan memantau kepatuhan pemasok terhadap Kode ini. PPG berhak mengakhiri perjanjian dengan pemasok yang tidak dapat menunjukkan kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok ini.

Pemasok yang tersadar tentang, atau mencurigai secara wajar:

- seorang karyawan PPG atau siapa pun yang bertindak atas nama PPG telah terlibat dalam perilaku ilegal atau tidak pantas sehubungan dengan urusannya dengan si pemasok; atau
- sembarang kegiatan yang tidak patuh atau pelanggaran terhadap Kode Pemasok oleh karyawan Pemasok yang berdampak pada PPG;

harus melaporkan masalah itu kepada **PPG dengan segera**.

Pelanggaran Kode Pemasok ini, atau pertanyaan tentang harapan yang dinyatakan PPG terhadap pemasok, dapat disampaikan dengan menghubungi:

Chief Compliance Officer
PPG Industries, Inc.
Pittsburgh, PA 15272
chiefcomplianceofficer@ppg.com

Kode Etik Pemasok Global

DIPERBARUI 01 Mei 2021



Pelanggaran terhadap Kode ini juga dapat dilaporkan secara anonim ke [Saluran Siaga Etika PPG](#). Informasi lebih lanjut tentang Kode Etik Global PPG dan Saluran Siaga Etika PPG tersedia di <https://corporate.ppg.com/Our-Company/Ethics.aspx>.

Bahan Acuan

Versi terbaru Kode Etik Pemasok Global dan tambahan informasi kelestarian rantai pasok yang mungkin berguna bagi organisasi Anda untuk memastikan kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok Global tersedia di: <https://sustainability.ppg.com/Business/Supplier-Sustainability>.